

UNIVERSIDAD  
DE BELGRANO



DIPLOMATURA EN

# ENEAGRAMA y Gestión del Talento

Por Roberto Pérez y Sol Millán

# Diplomatura en ENEAGRAMA y Gestión del Talento.

## FUNDAMENTACIÓN

*Aprender, liderar, innovar, emprender desde el Eneagrama hacia un coaching consciente y efectivo con fundamentos en la epigenética y la neurociencia.*

### DURACIÓN

8 Encuentros (Módulos) de Viernes y Sábado (con receso entre Diciembre y Febrero)

### HORARIO

Viernes de 18:00 a 22:00 hs. y Sábado de 9:00 a 14:00 hs. y un entrenamiento experiencial out door de sólo un día sábado de 9:00 hs. a 18:00 hs.

### MODALIDAD

1 vez por mes

### APROBACIÓN

75% de asistencia a las clases y aprobación de los trabajos prácticos y la Tesina que consistirá en un trabajo de investigación cuantitativo o cualitativo de innovación en la aplicación del Eneagrama.

### CERTIFICACIONES

El Departamento de Estudios de Posgrado y Educación Continua de la Universidad de Belgrano, extenderá el respectivo Certificado, a quienes aprueben las evaluaciones y cumplan con la asistencia mínima requerida.

# CONSIDERACIONES GENERALES DEL PROGRAMA

## DIRIGIDO A

Empresarios, Ejecutivos, Profesionales, Directivos o Mandos Medios, Psicólogos, Coachs, Terapeutas y público en general.

## OBJETIVOS GENERALES

- Aprender el método de autoconocimiento de eneagrama hacia el desarrollo de un coaching consciente para la gestión del talento.
- Desarrollar las distinciones y competencias del eneagrama, la epignética y la neurociencia hacia una gestión práctica del talento.
- Desarrollar la inteligencia emocional para un liderazgo consciente mediante una comunicación efectiva, enfocada al logro de objetivos personales, orgánicos y cooperativos.
- Aprender a identificar el mapa mental sub-consciente de cada tipo de personalidad para la autogestión y gestión del talento de forma ágil y continua.
- Desarrollar la competencia de la innovación desde el talento de cada tipo de personalidad para la gestión los cambio de forma ágil y efectiva.

## CONTENIDOS

### EL ENEAGRAMA: UN MAPA DE AUTOCONOCIMIENTO PARA EL DESARROLLO PERSONAL. INTRODUCCIÓN.

#### Objetivos:

- Introducción al aprendizaje del método de autoconocimiento eneagrama
- Conocer sus orígenes y reconocer su utilidad eficiente y potenciadora.

#### Contenidos:

- Introducción al autonocimiento bajo la perspectiva del eneagrama.
- Presentación del modelo del eneagrama.
- Orígenes, evolución y escuelas.
- Geometría sagrada.
- El misterio del número 9.
- Teorías de la personalidad- Tipología.
- El Eneagrama y los 9 tipos de personalidad, sus diferentes estrategias de afrontamiento y motivaciones. Breve descripción de los diferentes tipos de personalidad.
- Que es y que no es el eneagrama -El buen uso del eneagrama.

## TIPOS DE PERSONALIDAD EN PROFUNDIDAD; DESARROLLO.

### Objetivos:

- Conocer en profundidad cada esencia y sus posibilidades de evolución para el desarrollo de la inteligencia emocional.
- Generar canales de comunicación efectivos, de acuerdo a cada eneatispo enfocados a la gestión del talento.

### Contenidos:

- Tipología específica: Inmersión al autoconocimiento "El Eneagrama: un mapa de ruta para el desarrollo del potencial humano".
- Esencia y personalidad.
- Los atributos: ¿Que otorga un atributo cuando no es la Esencia?
- Preguntas que pueden ayudar a la identificación de la esencia.
- Las triadas – Tres centros operativos: mental, emocional o visceral.
- Las alas en el eneagrama.
- Los brazos de cada esencia: Camino de integración y desintegración.
- Los 3 Instintos: conservación, social y sexual.
- Encuentro con la sombra: El lado oscuro y el lado luminoso de cada eneatispo.

## EL ENEAGRAMA EN ACCIÓN - PROFUNDIZACIÓN TEÓRICO PRÁCTICO DEL ENEAGRAMA ENFOCADO A LA GESTIÓN ÁGIL DEL TALENTO.

### Objetivos:

- Conocer en profundidad la lectura del eneagrama, que nos quiere comunicar para gestionar el talento y potenciar la habilidades innatas de cada esencia.

### Contenidos:

- Niveles de consciencia de cada eneatispo.
- Test y lectura del eneagrama. La media en el enagrama.
- Caminos de desarrollo.
- Tipo de pensamiento e inteligencia del eneagrama.
- Dilemas existenciales en el eneagrama.
- Esquema de polaridad. Análisis de los ejes de polaridad. Polaridad de la personalidad. Punto ciego. Opuesto complementario.
- Ejes de equilibrio – Condiciones para la existencia de los ejes de equilibrio.
- Los miedos: Reacción ante el miedo. Miedos constitutivos y los miedos circunstanciales.
- Los miedos en las etapas de la vida.
- La forma de resolver conflictos internos: Grupos hornebianos.
- La forma de resolver los conflictos externos.
- Mapa personal, proceso de análisis de cada identificación.

## EPIGENÉTICA, COACHING Y GESTIÓN DEL TALENTO ORGANICO Y COOPERATIVO DESDE EL ENEAGRAMA.

### Objetivos:

- Conocer el desarrollo de la epigenética y la implicancia del consciente y del subconsciente en la gestión del talento de cada eneatispo.
- Aprender a desarrollar y entrenar nuevos hábitos y habilidades innovadoras para mejorar la influencia de cada eneatispo sobre el entorno, con el objeto de sostener un ambiente óptimo para expandir el equilibrio celular.

### Contenidos:

- 
- Introducción a la epigenética, sus orígenes y sus beneficios para la toma de conciencia de cada eneatispo.
- Breve introducción a la Neurociencia y al funcionamiento del cerebro de cada eneatispo.
- Cerebro triuno. Sistema límbico y las implicancias de las emociones en cada eneatispo.
- Eneatispos y su entorno.
- Consciente y Subconsciente: Modelo subconsciente de cada eneatispo, creencias limitantes y creencias expansivas.
- La herida primaria del niño interior en cada eneatispo, su ingerencia a nivel epigenético.
- La escucha activa en cada eneatispo, sus conversaciones externas y sus conversaciones internas interruptivas.
- Aproximación a la ontología del lenguaje para un liderazgo eficiente y coherente. Cuerpo, emociones y lenguaje.
- Gestión de las emociones para cada eneatispo.
- Hacia una percepción consciente de cada eneatispo: Observar al observador: observador interno, cómo gestionar el auto-observador para potenciar el talento.
- La rueda del eneagrama: Cómo desarrollar los talentos de cada eneatispo.
- Ejercicios prácticos para gestionar los talentos de los atributos.

## COACHING Y LIDERAZGO EN EL ENEAGRAMA PARA LA GESTIÓN DE LOS TALENTOS.

### Objetivos:

- Conocer el liderazgo de cada eneatispo con el objeto de empoderarlo.
- Dar herramientas de coaching para liderar desde cada eneatispo y gestionar los talentos desde cada esencia.

### Contenidos:

- El modelo Osar aplicado al eneagrama para un liderazgo efectivo.
- Tipos de liderazgo de acuerdo a cada tipología.
- El poder de las conversaciones eficientes orientadas a cada tipo de liderazgo.
- Los actos del lenguaje y la estrategia limitante y potenciadora de cada eneatispo. (Declaraciones, Afirmaciones y juicios).
- Métodos de aproximación a la indagación para cada tipología.
- La escucha como elemento esencial de la comunicación humana.
- Eneagrama en ámbitos laborales: vida corporativa.
- Eneagrama de grupos. Eneagrama en la pareja.
- Caminando el eneagrama.



# EQUIPO DOCENTE

## EQUIPO DOCENTE

### ROBERTO PEREZ

Es formador e investigador de Eneagrama desde hace más de 25 años, Co-fundador de la "Fundación Centro Argentino de Eneagrama" y Fundador de "Encuentro en la Nueva Conciencia".

Recibido de Teólogo, Profesor de Filosofía (UCA) y Abogado (UBA), es Conferencista Internacional sobre ética, desarrollo personal, comunicación, trabajo en equipo y valores del liderazgo integral, centrandolo su carrera docente se centra en la antropología filosófica.

Dicta cursos, seminarios y realiza convivencias para el autoconocimiento y el desarrollo de la conciencia. Se dedica desde principios de los '90 a la investigación antropológica a través del estudio sobre ética, culturas y religiones comparadas, la investigación sobre simbología, psicología profunda y métodos de autoconocimiento, y el contacto especial con la mística andina a través de viajes y encuentros con maestros.

Trabaja junto a empresas e instituciones para el desarrollo de personas y equipos, creando un puente entre la filosofía y el management, ayudando a desarrollar competencias claves para el crecimiento de las organizaciones.

Realiza viajes de formación y crecimiento personal guiando a grupos por Argentina, Perú, Bolivia, México, Guatemala, Uruguay, India, Nepal, Egipto, Jordania y España.

En Mayo de 2012 la ONG "Mil milenios para la Paz", dependiente de la ONU, le hizo entrega de la designación realizada el año anterior como "Embajador para la Paz" en mérito a su labor y difusión de una cultura de Educación en la Paz. Es miembro de la Asociación Internacional en Eneagrama en Argentina.

### SOL MILLÁN

Doctoranda en Psicología social de la Universidad de Kennedy, donde realiza la investigación sobre el efecto del proceso de Eneagrama en el desarrollo de la inteligencia emocional de las personas. Recibida de Abogada en la UNC (Universidad Nacional de Córdoba), especialista en Derecho Laboral de la misma casa de estudios, es Coach con PNL avalada por la Coaching Community con PNL (ICC), y Coach Ontológica Profesional en proceso de certificación por la International Coach Federation (ICF).

Se desempeña como formadora en Eneagrama y docente de la Universidad de Belgrano y de la Universidad Católica de Córdoba.

Lleva adelante, con más de 7 años de experiencia, procesos de transformación personal y empresarial a través de un método propio avalado por Bruce Lipton, padre de la epigenética, donde combina Coaching, Eneagrama, PNL y PSYCH-K®, técnica con beneficios psicológicos.

Coordinadora de talleres de formación en PSYCH-K®, dicta talleres de desarrollo personal, empresarial y gestión de proyectos en diferentes empresas y en organizaciones gubernamentales.

Lideró el proyecto de gestión basado en la Experiencia del Ciudadano en la Dirección General de Rentas del Ministerio de Finanzas de la Provincia de Córdoba, metodología pionera en Latinoamérica aplicada a organismos públicos.

Actualmente fue becada por la IEBS Business School, avalada por la Universidad Rey Juan Carlos, Madrid, España, para el estudio de Agile Project Management –Gestión Ágil de Proyectos con Scrum, Kanban, Lean Startup y XP.



**[www.ub.edu.ar](http://www.ub.edu.ar)**

[info@cordoba.ub.edu.ar](mailto:info@cordoba.ub.edu.ar)

Mariano Moreno 410 - 2° piso  
Córdoba - Argentina  
Tel.: (0351) 589 5005

